

Prikkelbare Zaak - Mag ziekteverzuim leiden tot contractbeëindiging?

SBT-legal blog 18-02-2025

Kan een werkgever een contract niet verlengen als een werknemer vaak ziek is? Of is dat discriminatie op grond van een chronische ziekte? Deze vragen stonden centraal in een recente zaak¹ tussen een docent en hogeschool InHolland. De kantonrechter oordeelde dat InHolland niet in strijd met de wet handelde. Wat betekent dit voor werkgevers en werknemers?

Achtergrond van de zaak

Een docente was een jaar in dienst als docent bij InHolland op basis van een tijdelijk contract. Tijdens haar dienstverband gaf zij aan dat zij het prikkelbare darmsyndroom (PDS) heeft. Gedurende het schooljaar kreeg InHolland meerdere klachten van studenten over haar functioneren. In mei 2024 werd haar verteld dat haar contract niet verlengd zou worden. Kort daarna meldde de docente zich ziek en bleef dat tot het einde van haar contract. De docente meende dat haar ziekte een rol speelde in de beslissing om haar contract niet te verlengen. Zij stelde dat InHolland hierdoor in strijd handelde met de Wet gelijke behandeling handicap en chronische ziekte (Wgbh/cz). Ze eiste een forse schadevergoeding van ruim € 115.000.

Standpunten van beide partijen

- De docente voerde aan dat haar PDS een chronische ziekte is en dat InHolland haar contract niet mocht beëindigen op basis van haar ziekteverzuim, dat levert discriminatie op.
- InHolland stelde dat de niet-verlenging los stond van PDS, en dat haar functioneren en studentklachten de reden waren.

De uitspraak van de kantonrechter

De kantonrechter ging niet mee in de redenering van de docente. De rechter benadrukte dat een werkgever in principe vrij is om een tijdelijk contract niet te verlengen, tenzij er sprake is van ernstig verwijtbaar handelen. Hiervoor moest worden aangetoond dat de ziekte daadwerkelijk de reden was voor de niet-verlenging.

In dit geval oordeelde de rechter:

- **Geen chronische ziekte in juridische zin:** PDS is een veelvoorkomende aandoening die niet per definitie als chronische ziekte onder de Wgbh/cz valt.
- **Geen discriminatie:** de docente kon niet bewijzen dat haar ziekteverzuim doorslaggevend was in de beslissing van InHolland.
- **Geen ernstig verwijtbaar handelen:** InHolland had meerdere redenen voor de niet-verlenging, zoals studentklachten en slechte bereikbaarheid.
- **Geen schadevergoeding:** De hoge eis van de docente werd afgewezen. Ze kreeg alleen een kleine vergoeding voor te laat uitbetaalde verlofuren.

Wat kunnen werkgevers en werknemers hiervan leren?

- **Werkgevers:** Een tijdelijk contract kan zonder opgave van reden niet worden verlengd. Het niet verlengen van de arbeidsovereenkomst op grond van frequent verzuim is niet per definitie verboden. Maar wees alert: als ziekte (of een chronische aandoening) een rol speelt, kan dit juridisch gezien toch als discriminatie worden aangemerkt. Zorg voor een duidelijke en goed onderbouwde reden bij niet-verlenging.

¹ Rb. Den Haag, 17 februari 2025, ECLI:NL:RBDHA:2025:2228.

- **Werknemers:** Als je denkt dat je contract niet wordt verlengd vanwege chronische ziekte, moet je goed kunnen aantonen dat dit de reden is. Een aandoening wordt pas als "chronische ziekte" gezien als deze langdurig en belemmerend is voor het werk.

Conclusie

Deze zaak laat zien dat een werkgever niet altijd verplicht is om een contract te verlengen, zelfs niet als de werknemer een aandoening heeft. De bescherming van de Wgbh/cz gaat ver, maar niet onbeperkt. Werknemers die zich benadeeld voelen, moeten goed bewijs aanleveren. Werkgevers moeten transparant en zorgvuldig handelen bij beslissingen over contractverlenging.

Heb jij vragen over arbeidsrecht of discriminatie op de werkvloer? Neem dan contact met me op!

Sanne Baalhuis – Timmermans
Advocaat arbeidsrecht

 Sanne.baalhuis@sbt-legal.nl

 030 401 04 78 (*tijdens kantooruren*)

 06 51 21 95 11 (*ook buiten kantooruren bereikbaar*)

Interesse in een arbeidsrecht-abonnement? Al vanaf €99 per maand bent u, of is uw organisatie, verzekerd van direct, professioneel en hands-on arbeidsrechtelijk advies. Wilt u meer weten? Neem vrijblijvend contact met mij op.*

**Tarief exclusief BTW.*